

Reporte de Lectura

Tema:	4.3 Objetivo de la evaluación de desempeño
Ficha de la fuente de información.	
No. 5	<i>Fuente original (hipertexto o base de datos).</i> https://www.workmeter.com/blog/evaluacion-del-desempeno-guia/ : workmeter.
Palabras claves. Desempeño, personal, organización, mejora, evaluación	
Referencia APA. EffiWork. (2025). Evaluación del desempeño: La guía definitiva para RR.HH. y managers . https://www.workmeter.com/blog/evaluacion-del-desempeno-guia/ : workmeter.	
RESUMEN (si la información es tomada de un artículo o página web)	
Según el autor Chiavenato (2011) se afirma que los objetivos son las razones para conocer cómo se desarrollan las actividades de cada uno de los colaboradores; la evaluación del desempeño proporciona información que puede ser tan valiosa y de gran utilidad para las diferentes funciones de recursos humanos, como inducción, selección, capacitación, seguridad e higiene, contratación, remuneraciones, entre otras. Pero esta evaluación no es un fin, sino un instrumento o medio para mejorar los resultados de los recursos humanos de la organización. Cuando un programa de evaluación del desempeño se planea, coordina y desarrolla bien, genera beneficios a corto, mediano y largo plazos, los principales beneficiarios son el individuo, el gerente, la organización y la comunidad. (Parr 1,2)	

Prontuario
<i>Parafraseo del texto seleccionado.</i> De acuerdo con Chiavenato (2011), los objetivos permiten comprender cómo se desempeñan las tareas de cada colaborador. La evaluación del desempeño ofrece información valiosa y útil para diversas áreas de recursos humanos, como la selección, capacitación, contratación, remuneración, seguridad e higiene, entre otras. Sin embargo, esta evaluación no representa un fin en sí misma, sino una herramienta destinada a optimizar los resultados del personal dentro de la organización. Cuando un programa de evaluación del desempeño se planifica, coordina y ejecuta adecuadamente, produce beneficios a corto, mediano y largo plazo, favoreciendo tanto al trabajador, al gerente, a la empresa como a la comunidad.