

Reporte de Lectura

Tema:	2.2 Selección
Ficha de la fuente de información.	
No. 2	<i>Fuente original (hipertexto o base de datos).</i> https://www.questionpro.com/blog/es/seleccion-de-personal/:question pro.
Palabras claves. Selección, reclutamiento, Organizaciones	
Referencia APA. Ortega, C. (2023). Selección de personal: Qué es y cómo hacerla correctamente. https://www.questionpro.com/blog/es/seleccion-de-personal/:question pro.	
RESUMEN (si la información es tomada de un artículo o página web)	
La selección de personal, según Ortega (2023), es el proceso de contratar a un empleado, que comienza cuando alguien aplica a una vacante o cuando el reclutador identifica un perfil adecuado, y termina con la incorporación del nuevo trabajador. Su objetivo es elegir al candidato más valioso, evaluando cualidades, conocimientos, habilidades y experiencia, aunque los pasos específicos pueden variar según las políticas y métodos de cada empresa.	

Prontuario
<i>Parafraseo del texto seleccionado.</i> Según Ortega (2023), la selección de personal consiste en el proceso mediante el cual una organización contrata a un empleado. Comienza cuando una persona postula a un puesto o cuando el reclutador identifica un candidato adecuado, y finaliza con la incorporación del nuevo trabajador. El propósito es elegir al candidato más idóneo, considerando sus habilidades, conocimientos, experiencia y competencias, aunque el procedimiento puede variar según las políticas y métodos de cada empresa.