

Reporte de Lectura

Tema:	3.5 Análisis de Puestos
Ficha de la fuente de información.	
No. 3	<i>Fuente original (hipertexto o base de datos).</i> https://www.lifeder.com/analisis-de-puestos/ .
Palabras claves. Personal, Estrategias, Evaluación.	
Referencia APA. Lifeder. (14 de julio de 2022). <i>Análisis de puestos</i> . Recuperado de: https://www.lifeder.com/analisis-de-puestos/ .	
RESUMEN (si la información es tomada de un artículo o página web)	
El análisis de puestos es un proceso que permite identificar las funciones, responsabilidades y requisitos necesarios para desempeñar un trabajo de manera eficaz. A través de métodos como la observación, entrevistas y cuestionarios, se recopila información que ayuda a definir las descripciones y especificaciones de cada puesto. Esta herramienta es clave para mejorar la selección de personal, diseñar programas de capacitación, establecer evaluaciones de desempeño y determinar compensaciones justas. En conjunto, el análisis de puestos contribuye a una mejor organización del trabajo y al aprovechamiento eficiente del talento humano dentro de la empresa.	

Prontuario
<i>Parafraseo del texto seleccionado.</i> El análisis de puestos consiste en estudiar y recopilar información sobre un trabajo con el fin de conocer sus funciones, responsabilidades y los requisitos que exige. Mediante técnicas como entrevistas, observaciones o encuestas, se obtiene una descripción detallada del puesto que facilita la contratación adecuada, el diseño de programas de capacitación, la evaluación del desempeño y la definición de sueldos justos. En general, este proceso permite optimizar la estructura laboral y asegurar que cada empleado ocupe el puesto más adecuado según sus habilidades y experiencia.