

Reporte de Lectura

Tema:	1.1.3 La Arquitectura del Capital Humano
Ficha de la fuente de información.	
No. 1	<i>Fuente original (hipertexto o base de datos).</i> https://www.auditool.org/blog/desarrollo-personal/proceso-de-evaluacion-del
Palabras claves. Arquitectura, desarrollo, gestión, compensación, estrategia, estructurar, reclutamiento.	
Referencia APA. Auditool. (2023). Proceso de evaluación del recurso humano. https://www.auditool.org/blog/desarrollo-personal/proceso-de-evaluacion-del recurso-	
RESUMEN (si la información es tomada de un artículo o página web)	
La arquitectura del capital humano es el diseño estratégico que realizan las organizaciones para gestionar, organizar y aprovechar el talento de sus colaboradores en función de los objetivos de la empresa. Se le llama "arquitectura" porque implica estructurar (como un plano maestro) todos los procesos de gestión de personas: reclutamiento, capacitación, motivación, compensación y desarrollo, de manera alineada con la planeación estratégica de la organización. Sus elementos: • Capital humano • Procesos de gestión de talentos • Compensación y recompensas • Estructura organizacional y cultura • Tecnología y Analítica • Relación con la Estrategia Empresarial	

Prontuario
<i>Parafraseo del texto seleccionado.</i> La arquitectura del capital humano es el diseño estratégico que realizan las organizaciones para administrar y aprovechar las capacidades de sus colaboradores de acuerdo con los objetivos empresariales. Se le llama así porque integra de forma estructurada procesos clave como reclutamiento, capacitación, motivación, compensación y desarrollo. Sus elementos principales abarcan: el capital humano, entendido como el recurso más valioso por sus conocimientos, habilidades y competencias; los procesos de gestión del talento, que administran todo el ciclo laboral del empleado; la compensación y recompensas, que buscan motivar y retener al personal; la estructura organizacional y cultura, que definen funciones, valores y sentido de pertenencia; la tecnología y analítica, que permiten gestionar información y modernizar procesos; y finalmente, la relación con la estrategia empresarial, que asegura la alineación del talento con los objetivos y la adaptación a los cambios del entorno.